

## СПОРАЗУМЕНИЕ ЗЗБУТ

Днес **01.09.** 2015 год., в гр. Търгомище,

**ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ – АГЕНЦИЯ „ПЪТНА ИНФРАСТРУКТУРА” – София,**

**Областно пътно управление – ТЪРГОВИЩЕ**, със седалище и адрес на управление – гр. Търговище 7700, ул. „Христо Ботев“ №30, ЕИК 0006950890114, представявано от инж. Марчо Киров Марчев – Директор на ОПУ-Търговище, по силата на Пълномощно № П-206/02.06.2015г. на Председателя на УС на АПИ гр. София, от една страна, и

**„ЕСЖИ ГРУП” ЕООД**, със седалище и адрес на управление: гр. Шумен 9704, ул. „Сакар“ №13 А, ЕИК/БУЛСТАТ 201955392, представявано от Галя Жекова Владимирова - Управител, наричан по-долу за краткост ИЗПЪЛНИТЕЛ, от друга страна,

на основание чл.16, ал.1, т.8 и чл.18 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд /ЗЗБУТ/, във връзка със сключения между страните Договор за възлагане на обществена поръчка с предмет: „**Извършване на текущ ремонт на материално-техническата база на обекти, стопанисвани от АПИ ОПУ Търговище**”,

се споразумяха за следното:

Страните се задължават да осигурят здравословни и безопасни условия на труд и противопожарна безопасност на работниците и служителите, взаимно да се информират за рисковете при работа и да координират дейностите си за предпазване на работниците и служителите от тези рискове, като спазват действащите в страната изисквания и норми по противопожарна охрана /ППО/ и безопасност и здраве /БЗ/ при работа.

Информирането между двете страни за възможните опасности, както и координирането на действията им за осигуряване на ППО и безопасни условия на труд на работещите ще се извърши съгласно ЗЗБУТ и изградените вътрешни правила за дейността „Безопасност и здраве при работа“ на договарящите се страни.

### Изпълнителят се задължава:

1. Да предостави на Възложителя списък на работещите, които ще извършват дейностите предмет на договора.
2. Да представи на Възложителя /на длъжностното лице по безопасност и здраве/, работещите съобразно списъка по т.1, за провеждане на начален инструктаж, съгласно чл.11, ал.1, т.3 от Наредба № РД-07-2 /16.12.2012 г., и да не допуска до работа лица, които не са преминали такъв начален инструктаж.
3. Да прилага разпорежданията на чл.16, ал.1, т.7 от ЗЗБУТ.
4. Да провежда видовете инструктажи и обучение съгласно Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.
5. Да направи оценка на риска за всички дейности на обектите, съгласно разпорежданията на Наредба № 5/1999 г.
6. Да осигури физиологичен режим на труд и почивка съгласно чл.12 от ЗЗБУТ и Наредба № 15/31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка, съгласувано със Служба по труда и медицина.

Сигн.

Сигн.



7. Да осигури на работещите лични предпазни средства, съгласно Наредба №3/2001 г., за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място и да следи за тяхното правилно използване при работа.

8. Да осигури работниците с оборудвана аптечка и обучени от Служба по трудова медицина лица с цел осигуряване на първа долекарска помощ в изпълнение на чл.20 от ЗЗБУТ.

9. Извършването на различните видове дейности да става само от правоспособни и квалифицирани работещи.

10. СМР да се извършват при осигурена осветеност на работните места, съгласно чл.74 и чл. 78 от Наредба № 7 за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване /обн. ДВ бр. 88/1999 г/;

11. Когато наеме за времето на договора подизпълнители, двете страни трябва да имат същите писмени договорености за безопасно изпълнение на строително-монтажните работи и ППО на обектите.

12. На основание разпорежданятията на Наредбата за задължителното застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука” да бъдат застраховани всички работещи на обектите.

При промяна на условията на труд Възложителят и Изпълнителят се информират взаимно и при необходимост вземат мерки за отстраняване на опасните рискови фактори.

Споразумението представлява неразделна част от сключения между страните договор.

Настоящото споразумение се съставя в 4 /четири/ еднообразни екземпляра, по един за Изпълнителя и три за Възложителя.

ВЪЗЛОЖИТЕЛ: .....

ДИРЕКТОР НА ОПУ – ТЪРГОВИЩЕ

/инж. Марко Марчев/

Изпълнител: .....

ИЗПЪЛНИТЕЛ: .....

За „ЕСЖИ ГРУП“ ЕООД

Стоян Владиславов Владимиров, по  
силата на Пълномощно Рег.№11762 от  
28.09.2012г.

1. Да прилага разпореждането на чл.16, ал.1, 2 от ЗЗБУТ.

4. Да провежда видовете инструктаж и обучение съгласно Наредба № РД-07-2/16.12.2009 г. за условията в резултат на провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

5. Да направи оценка на риски за всички дейности на обектите съгласно разпореждането на Наредба № 5/1999 г.

6. Да осигури физиологичен режим на труд в почивка съгласно чл.12 от ЗЗБУТ и Наредба №15/31.05.1999г. за ходовият, ред и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка, съгласувано със Служба по трудова медицина.